



Vertrouwenspersonen grensoverschrijdend gedrag (VGG): profiel, taken en meldprotocol

Dit document bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Informatie over achtergrond en context
2. Over de aanstelling en inzet van VGG.
3. Het profiel en de taken van de VGG.
4. Meldprotocol als handreiking voor VGG bij melding.
5. Overeenkomst van opdracht m.b.t. VGG.

1. Informatie: achtergrond en context

De Hervormde gemeente De Bron wil een veilige kerk zijn; een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven. Dat betekent een gemeenschap zonder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, intimidatie of dreiging.

Het (blijven) werken aan een veilige kerk is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat houdt in dat de leden elkaar met respect behandelen. Dat degenen die speciale taken en opdrachten (ambten) vervullen zich bewust zijn van hun positie en onderkennen dat machtsverschillen in de omgang met anderen een rol kunnen spelen. Dat geldt voor zowel professionals als vrijwilligers.

De leiding van elke kerkplek binnen de onze gemeente dient zich bewust te zijn van het feit dat een veilige kerk vraagt om plaatselijk beleid en uitvoering daarvan in de praktijk. Een belangrijk element is werk maken van preventie. Dat bestaat uit:

- doordacht vrijwilligersbeleid,
- de aanstelling van een vertrouwenspersonen
- de introductie van de VOG.

2. Over aanstelling en inzet van VGG

Het is van belang dat VGG bekend zijn met De Bron, zodat ze weten hoe het kerkelijk leven in elkaar steekt. Ze behoren bij voorkeur niet tot de kring van kerkenraad en/of taakdragers, zodat ze vrij en onafhankelijk kunnen handelen. Dat komt hun betrouwbaarheid voor kerkleden die contact willen zoeken ten goede. Dienstdoende predikanten, ouderlingen, diakenen en leidinggevende vrijwilligers komen daarom niet in aanmerking voor deze functie. Sommige kerkleden zijn door hun professie extra bekend met het thema 'sociale veiligheid', zoals mensen in het onderwijs, de zorg of andere vormen van dienstverlening. Dat kan een voordeel zijn. VGG werken in opdracht van maar niet namens de kerkenraad. Zij kunnen dan ook onafhankelijk van de kerkenraad handelen.

Vervolgens wordt een overeenkomst van opdracht voor deze vrijwilligerstaak afgesloten (zie punt 5). Daarnaast worden kosten, gemaakt voor reis- en trainingskosten, op declaratiebasis vergoed.

De VGG verklaren zich door de acceptatie van hun functie akkoord met de inhoud van de gedragscode en overhandigen bij de start van hun werk een VOG aan de kerkenraad, die door de Hervormde gemeente De Bron worden vergoed.

In onze gemeente wordt volstaan met een VGG, die waar nodig kan overleggen met een VGG van de Hervormde gemeente De Ark. De VGG werken met het meldprotocol (zie punt 4) en volgen waar nodig de beschikbare handreikingen zoals het Protocol voor gemeenten, die worden geconfronteerd met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties.

Gemeenteleden kunnen bij VGG terecht met hun verhaal, vragen, vermoedens en meldingen ten opzichte van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, intimidatie of dreiging van predikanten, ouderlingen, diakenen en leidinggevenden.

Afhankelijk van de situatie kan de VGG verwijzen, en de melder bijstaan in gesprekken met anderen en bij aangiftes en klachtenprocedures. Zij doen niet aan waarheidsvinding en gaan niet zelf op onderzoek uit. De VGG zijn geen therapeut, mediator, pastoraal medewerker of advocaat. Zij staan naast het gemeentelid dat zich bij hen meldt, hebben een luisterende taak en ondersteunen de betreffende persoon. VGG kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook zelf proactief iemand benaderen.

3. Profiel en taken van de VGG

Bij het profiel van een VGG spelen de volgende elementen een rol:

Kennis en vaardigheden:

- professionele gespreksvaardigheden
- in staat tot geheimhouding, ook tegen de melder over eventuele andere casuïstiek
- in staat te bepalen wanneer de grenzen van de eigen taak bereikt zijn en kunnen doorverwijzen
- aantoonbare kennis van de problematiek van machtsmisbruik (na volgen van scholing)
- kennis van de sociale kaart, waaronder Meldpunt SMPR, Veilig Thuis, procedure bij de politie
- kennis van de kerk (cultuur en structuur).

Persoonlijke kenmerken:

- communicatief vaardig
- integere en evenwichtige persoonlijkheid
- luisterende en respectvolle houding
- empathisch vermogen
- betrouwbaar
- onbevooroordeeld, open en neutraal
- inzicht in eigen handelen en reflectief
- kan flexibel inspelen op wisselende situaties
- kan grenzen stellen aan wat een ander mag verwachten en kan verwachtingen hanteren
- lid van de Protestantse Kerk in Nederland.

De taken van de VGG richten zich op volgende aspecten:

- alert zijn op en goed luisteren naar signalen uit de gemeente van mogelijk misbruik en/of grensoverschrijdend gedrag.
- eerste aanspreekpunt en luisterende steun voor mensen uit de gemeente die in vertrouwen iets kwijt willen over wat nu speelt of in het verleden heeft afgespeeld aan grensoverschrijdend gedrag - meedenken met de melder over eventuele aangiftes of klachtenprocedures en de melder daarin begeleiden
- op verzoek en met instemming van de melder deze in bijzondere omstandigheden vertegenwoordigen
- melders en anderen adviseren over mogelijke vervolgtrajecten
- handelen volgens de protocollen en advies vragen bij het Meldpunt SMPR
- zo nodig wijzen op pastorale, psychologische, maatschappelijke (Veilig Thuis, Slachtofferhulp, Bureau Jeugdzorg, plaatselijk maatschappelijk werk) kerkelijke (kerkelijk meldpunt SMPR) of juridische hulp.

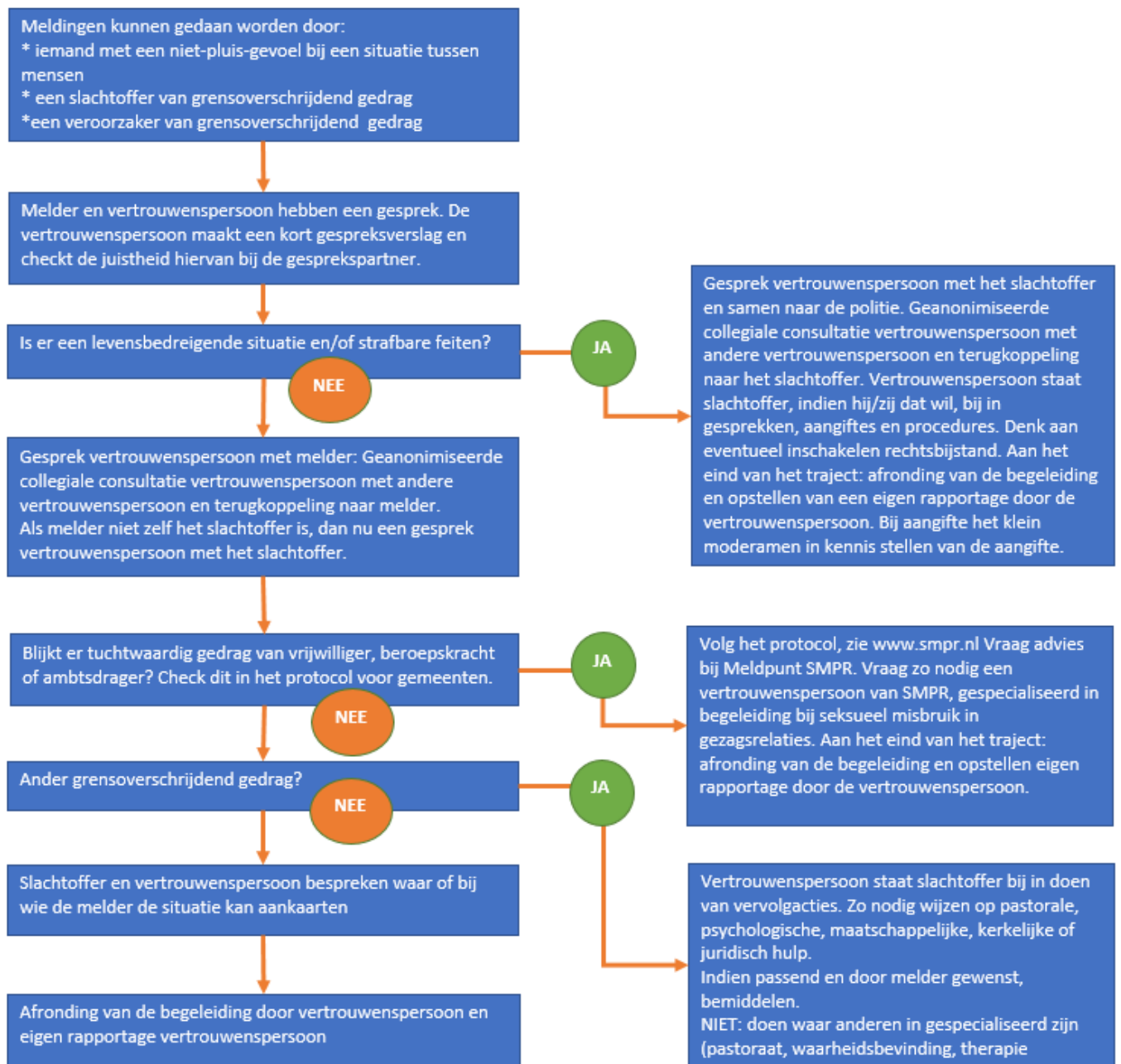
4. Meldprotocol als handreiking voor VGG bij een melding van grensoverschrijdend gedrag

Hieronder wordt beschreven hoe een VGG met een melding kan omgaan:

Mogelijke signalen (wees zorgvuldig, niet alles duidt op grensoverschrijdend gedrag):

- iemand wil niet meer met een activiteit meedoen en wil niet aangeven waarom
- iemand wil niet meer met een persoon te maken hebben en wil niet aangeven waarom
- iemand krijgt erg veel aandacht van iemand met een specifieke taak in de gemeente
- iemand zondert zich regelmatig af met een ander gemeentelid
- iemand wil graag alleen de crèche of een andere kinder- of jeugdactiviteit leiden
- iemand praat vaak over onderwerpen die met seks te maken hebben.

Belangrijk is in ieder geval om naar je intuïtie te luisteren. Heb je twijfels, spreek die dan uit.



5. Overeenkomst van opdracht m.b.t. Vertrouwenspersonen grensoverschrijdend gedrag (VGG)

Deze overeenkomst van opdracht wordt met ieder van de VGG apart aangegaan.

De Hervormde gemeente De Bron wil een veilige kerk zijn; een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven. Onze gemeenschap onderschrijft dit uitgangspunt. Hierbij behoort het aanstellen van VGG.

1. De Hervormde gemeente De Bron verklaart hierbij dat ze voor haar gemeenschap de volgende persoon als VGG heeft aangesteld en dat ze zal voldoen aan alle daaruit vloeiende verplichtingen, zoals vastgesteld in de regelgeving van de Protestantse Kerk.

2. Als VGG wordt aangesteld:

Mevrouw Henriëtte Vaandrager

3. De VGG verklaart dat zij als VGG wil optreden overeenkomstig de aanwijzingen in het profiel van de VGG.

4. De VGG verklaart de werkzaamheden in overleg en afstemming met de andere VGG te verrichten met wie dezelfde overeenkomst van opdracht is aangegaan.

5. De VGG verklaart hierbij geheim te houden alle zaken die haar/hem in de uitoefening van de taak ter kennis komen en een vertrouwelijk karakter dragen. De VGG heeft een geheimhoudingsplicht overeenkomstig de kerkorde (ord. 4-2), met inachtneming van de wettelijke kaders van de Nederlandse overheid.

6. De kerkenraad communiceert over de aanwezigheid en bereikbaarheid van de VGG met regelmaat via de website, gemeente app en de kerkbode en biedt tevens publicatieruimte aan de VGG zelf.

Daarnaast is er ruimte voor inbreng tijdens een gemeenteavond en/of kerkelijke vergadering.

7. De scribe is het aanspreekpunt voor de aangestelde VGG. Tenminste jaarlijks is er een gesprek met de VGG over hun bevindingen en aanbevelingen.

8. Elke VGG wordt aangesteld voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid van verlenging voor nog eenmaal 4 jaar.

9. Eenzijdige opzegging van het contract is door beide partijen mogelijk. In het geval deze overeenkomst door een van de partijen ontbonden wordt, verplicht een ieder zich om de lopende zaken af te handelen of over te dragen.

10. De door de VGG gemaakte onkosten, zoals kosten voor training, reizen en contacten per telefoon of internet, vergoedt de gemeente op declaratiebasis.

Urk, 15 april 2025

Voorzitter kerkenraad

Ds. C. Budding

.....

Voorzitter college van kerkrentmeesters

J.J.J. Goud

.....

Vertrouwenspersoon grensoverschrijdend gedrag

Henriëtte Vaandrager